



## COMUNICATO STAMPA

### **Riformato il sistema di valutazione dei Dirigenti Medici e avviata la misurazione delle performance del personale sanitario e socio-sanitario dell'ISS**

Un sistema di valutazione più chiaro e omogeneo per sostenere l'organizzazione dei servizi, rafforzare la responsabilità gestionale e accompagnare i percorsi di miglioramento dell'ISS.

Il nuovo impianto è stato introdotto con il Decreto Delegato n.1 del 9 gennaio 2026 che definisce criteri più strutturati ed uniformi per **misurare le performance e determinare la retribuzione di risultato dei Dirigenti, medici e non medici, dell'ISS** e con il Regolamento 17 febbraio 2026 n.3 tramite il quale sono stati **adottati i modelli di scheda di valutazione per il personale sanitario, socio-sanitario, tecnico-specialistico dell'ISS** nonché **disciplinate le relative procedure valutative**.

I provvedimenti si inseriscono nel percorso volto a rendere il sistema di valutazione dell'ISS più solido e coerente nonché a completare gli impegni assunti con il Rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro del Pubblico Impiego in tema di valorizzazione del merito del personale pubblico.

Le nuove schede per i dirigenti, medici e non medici, definiscono aree e criteri di valutazione migliorando il **collegamento tra obiettivi, responsabilità e risultati**. Il sistema prevede **passaggi valutativi annuali** e, **alla scadenza dell'incarico, sia gestionale che professionale**, una valutazione finale orientata a verificare le condizioni per l'eventuale conferma o per il conferimento di incarichi di pari o maggiore rilievo. In questo senso, viene precisato come **i procedimenti di nomina e selettivi volti al conferimento degli incarichi** di responsabilità e dirigenziali nonché degli incarichi professionali di specializzazione medica **riconoscano un peso significativo ai risultati conseguiti dagli interessati in sede di valutazione della prestazione lavorativa**.

Il decreto delegato, inoltre, nel riordinare l'orario di lavoro della dirigenza medica, precisa come, **ferma restando l'adattabilità della prestazione lavorativa in coerenza con le necessità di servizio dell'Istituto, la flessibilità oraria debba essere articolata su base bimestrale**.

Il decreto delegato, infine, chiarisce opportunamente i termini professionali e retributivi per la prima assunzione di Dirigente Medico precedentemente dipendente di strutture pubbliche e private accreditate esterne all'ISS, **perseguendo maggiore trasparenza ed oggettività nella fase del reclutamento**.

*“Questo aggiornamento si inserisce pienamente nella visione comune tra Segreteria di Stato e ISS - dichiara il Segretario di Stato **Marco Gatti** -. Riorganizzare e rendere più solido il sistema valutativo dell'Istituto significa investire su responsabilità, chiarezza degli obiettivi e qualità del servizio. La valutazione non è un adempimento, ma uno strumento per dare coerenza al lavoro dei reparti e degli uffici, riconoscere il merito e sostenere il miglioramento continuo. È un passaggio costruito anche attraverso un confronto ampio con le Organizzazioni Sindacali, nella*

*consapevolezza che regole chiare e condivise siano essenziali per funzionare nel quotidiano”.*

*“L’introduzione di un impianto valutativo più omogeneo e strutturato – afferma il Direttore delle Attività Sanitarie e Socio-Sanitarie dell’ISS **Alessandro Bertolini** – è un passaggio rilevante anche sul piano clinico-assistenziale e socio-sanitario, perché aiuta a rendere più chiari gli obiettivi delle équipe, a valorizzare le competenze e a sostenere il miglioramento continuo dei percorsi di cura e di presa in carico. La valutazione diventa uno strumento utile per individuare aree di forza e ambiti su cui investire in formazione e organizzazione, con l’obiettivo finale di offrire servizi sempre più efficaci, appropriati e centrati sul bisogno della persona”.*

*“Rafforzare la valutazione, soprattutto per i ruoli con incarichi gestionali - dichiara il Direttore Amministrativo dell’ISS **Manuel Canti** -, significa rendere misurabile e verificabile anche la qualità dell’organizzazione del lavoro, della comunicazione interna e della crescita professionale dei collaboratori. In questo quadro, il riscontro del personale che lavora nelle unità e nelle équipe è un elemento importante per leggere con maggiore precisione come si esercita la responsabilità gestionale. Il Comitato Esecutivo è anche fortemente impegnato nell’accompagnare l’introduzione delle nuove schede con momenti formativi e di approfondimento già programmati, perché l’applicazione sia uniforme e orientata al miglioramento dei servizi, e conseguentemente garantire una migliore assistenza e presa in carico dei bisogni di salute dei sammarinesi”.*

*Ufficio Stampa, 27 febbraio 2026/ 1725 d.F.R.*